

Rekrytering av nya medlemmar

I ÅLDERSSPANNET 20-50 ÅR

Vem Är Pontus Thuresson

- ▶ Började spela boule 1985
- ▶ Vunnit cirka 100 bouletävlingar (minst en i varje distrikt i Sverige)
- ▶ 4 Elitserieguld
- ▶ 2 vinster i Svenska cupen
- ▶ 2 semifinaler i Europacupen
- ▶ Ledamot i förbundsstyrelsen 2006-2015
- ▶ Förbundsordförande 2015-2020

Kort historik

- ▶ Idag cirka 4650 licenser
- ▶ Varför minskar vi?
- ▶ Förbundet ökade antalet licensierade spelare varje år från starten 1977 fram till 2002
- ▶ Milstolpar: 1990 första gången över 1000 deltagare på SM. 1995 första gången över 2000 deltagare på SM
- ▶ 2002 cirka 7500 licenser

Hur bör vi rekrytera

- ▶ Vilka klasser ökar idag?
- ▶ Endast V75 om vi inte rekryterar
- ▶ Givetvis i alla åldersgrupper men fokus bör vara 20-50 år
- ▶ Fördelar
 - ▶ Överlevnad på längre sikt för förbundet
 - ▶ Ger påfyllning även i de äldre klasserna på sikt
 - ▶ Ger ungdomar då många är föräldrar
 - ▶ Kräver betydligt mindre resurser än att rekrytera ungdomar direkt

Vad gjorde man på 1990-talet?

- ▶ Entusiasm!
- ▶ Fler på samma "nivå" och därmed lättare att komma in i gänget
- ▶ Mer spel på offentliga platser.
- ▶ Drog med vänner, bekanta, arbetskamrater etc.
- ▶ Finns det något som hindrar att göra samma sak idag?

Hinder idag

- ▶ Högre nivå på spelet
- ▶ "Alla spelar data"
- ▶ "Det går inte"
- ▶ Inte lika mycket spel i det offentliga rummet
- ▶ "Stängda" föreningar – Rekrytering för någon annan göra...
- ▶ Är detta sant?
- ▶ Bör rekrytering ligga på förbund och distrikt? Nej på föreningarna och ytterst på oss enskilda medlemmar – Vi är förbundet!

Så vad gör vi idag för att överleva på sikt?

- ▶ Diskussion
- ▶ Hur ser det ut i er förening?
- ▶ Goda exempel!
- ▶ Målsättning?