

Förslag till basorganisation

Organisationsutredningen, UFO, lägger här fram ett förslag till basorganisation för svensk boule. Till detta förslag finns också två bilagor:

Bilaga 1: Förändring av nuvarande kommittéstruktur.

Bilaga 2: Tävlingsverksamhet och Ungdomsverksamhet.

Även bilaga 1 innehåller förslag på hur organisationen bör förändras. Bilaga 2 kan mer sägas vara en sammanställning av de problem inom verksamheten som vi stött på under utredningens arbete men där det kanske inte är avgörande hur vi väljer att **organisera** oss.

INNEHÅLL

Förslag till basorganisation	1
Rollfördelning i organisationen	2
Organisation av det administrativa arbetet	5
Hantering av ärenden	7
Organisation av olika verksamheter	9
Tävlingsverksamhet, Ungdomsverksamhet och Utbildningsverksamhet	10
Verktyg och system för utvärdering	10
Medlemsinformation och marknadsföring	11
Medlemsinformation	11
Marknadsföring	12
Demokratisk organisation	12
Klubbråd/föreningsmöten	13
Distriktens framtida roll	13
Gränsdragning/samarbete med andra organisationer	14
Boulehallar/alliansföreningar	14
Korpen och pensionärsorganisationer	14

Rollfördelning i organisationen

Enligt UFO har det under åren skapats en situation där det råder viss oklarhet vilka roller olika organ inom organisationen ska ha. Det råder också en oklarhet kring vilka mandat de olika organen har och hur de ska arbeta.

I de flesta fall reglerar stadgar och direktiv hur det borde fungera. Men trots det har oklarheter uppstått. Det är naturligt att då och då se över hur man fördelar arbetet i en organisation och att tydliggöra vem/vilka som ska göra vad.

Förbundsstyrelsen

Förbundsstyrelsen har under de senaste åren allt mer hamnat i ett operativt arbete, ofta på detaljnivå. Bland annat flyter styrelsens arbete på ett olyckligt sätt ihop med arbetet i kommittéer eftersom styrelseledamöterna alltid sitter i en och oftast flera kommittéer. Dessutom är det bestämt att kommittéernas ordförande ska vara en person från förbundsstyrelsen.

UFO anser att detta bör ändras. Det finns flera skäl till det:

- Redan att sitta i förbundsstyrelsen tar mycket tid. I praktiken blir antingen arbetet i styrelsen eller arbetet i kommittéerna lidande när man som ledamot inte hinner med alla sina uppdrag.
- Om det blir problem i en kommitté blir det också problem att lyfta upp frågan för diskussion i styrelsen
- En person som är utmärkt att leda arbetet i en kommitté kanske inte alls passar i förbundsstyrelsens mer övergripande arbete. Och tvärtom: En person i förbundsstyrelsen kanske inte alls är bra att leda arbetet i en kommitté.

Enligt UFO:s mening bör förbundsstyrelsen komma loss från allt för mycket detaljarbete med den redan pågående verksamheten. Det leder till kortsiktighet i beslutsfattandet.

Styrelseledamöter och styrelsen bör ägna sig åt:

- Beslut (när det inte rör sig om enkla eller delegerade ärenden)
- Långsiktig planering
- Kontroll och uppföljning
- Inget eller mycket litet operativt arbete
- Att tillsätta och skapa förutsättningar för väl fungerande kommittéer, arbetsgrupper, ansvariga och projekt

Den här typen av förändring kan behöva göras över en längre tid. Det kanske inte går att ändra arbetssätt inom alla områden på en gång.

AU, Arbetsutskottet

För att frigöra tid åt förbundsstyrelsen så att den kan arbeta mer översiktligt och långsiktigt krävs att mycket av förberedelser sker via ett effektivt arbetande arbetsutskott. AU kan dessutom avlasta styrelsen genom att fatta beslut i enkla ärenden.

UFO anser att AU ska ha följande arbetsuppgifter:

- Arbetsledare för generalsekreteraren
- Beslut i enkla ärenden
- Mottagare av rapporter från kommittéer, arbetsgrupper och projekt för att sedan göra en enklare rapportering till styrelsen.
- Planering och beredning av ärenden till styrelsemöten, årsmöte, distriktskonferens etc.

Ordförandens roll

Över tid kan en organisation behöva olika typer av ordförande. UFO anser inte att det i den här typen av utredning exakt går att definiera vad en ordförande ska ha för roll. Generellt handlar det om att företräda boulesporten och att leda och entusiasmera verksamheten. Rollen handlar mer om att förmå andra att göra jobbet än att göra jobbet själv.

Det finns en risk att den som är ordförande känner sig tvungen att lägga ner mycket tid på operativt arbete eller på att gå in djupt och detaljerat i vissa delar av verksamheten. Så borde det inte vara. Det är ett tecken på att organisationen runt ordföranden inte fungerar.

Förbundssekreterarens roll

I och med att SBF har en anställd generalsekreterare finns det anledning att fundera på om förbundssekreterarens roll behöver förändras. UFO anser att förbundssekreterarens roll bör vara att fungera som en slags kompass. Att utifrån verksamhetsplanering, rapportering, årsmötesbeslut och liknande ta initiativ till aktiviteter som gör att verksamheten går åt rätt håll. I det dagliga arbetet bör förbundssekreteraren vara den person i styrelsen som fungerar som bollplank åt generalsekreteraren och som förbereder och planerar förslag som ska in i kommande års verksamhetsplaner och liknande.

Förbundssekreteraren ska också löpande övervaka att ärenden och handlingar hanteras på ett korrekt sätt samt föra protokoll vid förbundsstyrelsens och AU:smöten (om inte den uppgiften delegeras till annan person, till exempel generalsekreteraren)

Kassörens roll

Kassörens roll är redan idag väldefinierad och tydlig. UFO anser inte att det krävs några större förändringar. Kassören samspelar mycket med de personer på kansliet som sköter förbundets dagliga ekonomi. Den stora möjligheten till förändring på den punkten ligger snarare i om det går att minska det administrativa arbetet, se mer om det i annan del av förslaget.

Kommittéer, arbetsgrupper, ansvariga och projekt

Det operativa arbetet bör ligga hos kommittéer, arbetsgrupper, ansvariga och projekt. En av förbundsstyrelsens viktigaste arbetsuppgifter bör vara att besluta om hur aktiviteter ska genomföras. Varje aktivitet får då bedömas för sig. Vissa saker lämpar sig bäst för kommittéarbete. Andra kan klaras av genom att det finns en person som ansvarar för frågan. I andra fall är det bättre att driva något som ett projekt eller via en arbetsgrupp. Den här rapporten är till exempel framtagen av en arbetsgrupp. Den tillsattes av ett årsmöte och avslutar sitt arbete vid nästa årsmöte.

Kommittéer, arbetsgrupper, ansvariga och projekt behöver få sina arbetsuppgifter och sitt mandat tydligt beskrivet av förbundsstyrelsen. Rent generellt ska de arbeta med att:

- Genomföra planerad verksamhet
- Utredda och ta fram underlag till styrelsen.
- Fatta beslut inom avgränsade områden.
- Föreslå nya aktiviteter till FS och inför årlig planering.
- Medverka i utvärdering av de egna aktiviteterna.

UFO föreslår en omfattande förändring av nuvarande kommittéstruktur. Förslaget till denna förändring presenteras i **Bilaga 1: Förändring av nuvarande kommittéstruktur**.

Generalsekreterare

Generalsekreterarens nuvarande befattningsbeskrivning är enligt UFO:s mening allt för vid och omfattande. Det är inte rimligt att en person ska kunna klara av så många olika arbetsuppgifter. Risken blir att resultatet blir splittrat och att generalsekreteraren får ägna sig åt ideliga ”brandkårsuttryckningar”. UFO anser istället att generalsekreterarens arbetsuppgifter ska koncentreras på ett fåtal strategiskt viktiga arbetsuppgifter. Övriga arbetsuppgifter får organiseras och utföras på annat sätt. Eller inte utföras alls.

UFO tar inte ställning till om generalsekreterarposten ska vara en hel- eller deltidstjänst men vi kan tänka oss att det i grunden är en deltidstjänst, som med fördel kan kombineras med projektledarskap inom ett eller flera projekt i det fall styrelsen anser det viktigt att säkerställa att generalsekreteraren arbetar heltid inom boulen.

Generalsekreterarens arbetsuppgifter anser vi ska vara:

- Sammanhållande och pådrivande länk mellan styrelsen och kommittéer, arbetsgrupper och projekt.
- Ansvarig för ärendehantering och dokumentation av beslut
- Arbetsledning för kansli och arvoderad personal
- Utveckling av SBF Online och andra stödsystem som på sikt kan underlätta det administrativa arbetet för såväl föreningar, distrikt som förbund
- Utveckling och administration av centrala utbildningsinsatser för förtroendevalda
- Ansvar för utvärdering av planerade aktiviteter och löpande uppföljning av att pågående arbete följer uppgjorda planer.

Anställd och arvoderad personal

Vad gäller övrig anställd personal så anser UFO att all personal bör arbeta mer pro-aktivt än vad som idag är fallet. Kansliet bär en tung administrativ börda och får också ibland engagera sig i verksamheter som inte fungerar som det är tänkt. Vi vill att hela kansliet ska kunna arbeta med att mer aktivt utveckla boulen, inte bara hålla boulen under armarna.

För att kunna förändra arbetssättet i den riktningen krävs effektivare administrativa verktyg men också att vi ser över om vissa arbetssätt eller om delar av verksamheten skapar hög belastning på kansliet utan att det ger så mycket resultat i verksamheten. Sådana delar av verksamheten kanske det är bättre att ta bort eller genomföra på något annat sätt.

För vissa delar av verksamheten anser UFO att det krävs en förstärkning med anställd personal. Delar av det arbete som idag sker av förtroendevalda behöver förstärkas med insatser av anställd personal.

UFO anser att det inte är självklart att anställningsformen alltid ska vara fast anställning. Det behövs ett slags baskansli som utgörs av fast anställd personal. Utöver det anser vi att det mycket väl kan finnas personer som är:

- Projektanställda
- Arvoderade för vissa uppgifter

På så sätt får förbundsstyrelsen en möjlighet att anpassa personalstyrkan efter den aktuella verksamhetsplaneringen. Det kommer också att göra det lättare att ha personal ute vid arrangemang på helger.

UFO anser också att anställd/arvoderad personal kan ha kansliet som bas men arbeta med aktiviteter ute i landet.

Revisorerna

UFO anser att revisorerna med jämna mellanrum mer i detalj ska kontrollera att sådant som ärendehantering och dokumentation fungerar. Det vill säga att de uppgjorda rutinerna följs och att enskilda medlemmar, förtroendevalda, föreningar och distrikt kan lita på att processen fungerar och sköts på ett rättssäkert sätt.

Tydliga arbetsbeskrivningar och utvecklingsplaner

För den anställda personalen är det viktigt att styrelsen reviderar befintliga arbetsbeskrivningar så att de stämmer överens med arbetets innehåll. Det är också viktigt att de är realistiska och baserade på vad som är rimligt att utföra.

Personalen bör också delta i ett arbete med att ta fram personliga utvecklingsplaner. UFO anser att personalen ska erbjudas möjlighet till utveckling och i ett förändrat arbetssätt kan det också uppstå behov av regelbunden kompetensutveckling.

Vad gäller rollfördelning föreslår vi förbundsmötet besluta att:

1. Förbundsstyrelsen får i uppgift att organisera arbetet enligt ovan.
2. Arbets/befattningsbeskrivningar för anställd personal revideras och förhandlas (i de fall där det behövs)
3. Att arbetsbeskrivningar upprättas även i de fall personal är projektanställd eller arvoderad.

Organisation av det administrativa arbetet

UFO anser att en så stor del av det administrativa arbetet som möjligt ska utföras elektroniskt. Här har förbundet börjat utveckla ett elektroniskt stödsystem, SBF Online. Den utvecklingen bör fortsätta och bör även komma att omfatta så mycket som möjligt av den totala administrationen. Målet bör vara att minimera hanteringen av papper (blanketter, rapporter, verifikat etc.).

Förbundsstyrelsen bör särskilt utreda om det finns administrativa rutiner som skapar mycket arbete men som ger liten effekt.

UFO anser att följande arbeten kan ifrågasättas:

- Sanktionsavgifter (Skapar ganska mycket arbete, ger inte så mycket pengar. Dessutom borde kanske arrangörer få behålla hela överskottet i den egna verksamheten eller utöka andelen som går tillbaka till spelarna i form av priser

- Reseadministration (Kansliet lägger mycket tid på hantering av resor. Det bör utredas om det arbetet kan genomföras på annat och effektivare sätt)

Under en övergångsperiod behöver kansliet ägna tid åt att introducera och hjälpa förenings- och distriktsrepresentanter att använda de elektroniska systemen.

På denna punkt föreslår vi förbundsmötet besluta att:

1. Förbundsstyrelsen får i uppgift att löpande identifiera administrativa processer som skapar mycket arbete och ger liten effekt och vidta åtgärder/ta fram förslag till lösningar
2. Nya förslag alltid beaktas utifrån hur stor administration de skapar. Med syfte att hitta lösningar som ger liten påverkan på det administrativa arbetet.

SBF Online

SBF online kan kortfattat beskrivas som ett sätt att hantera administrativa uppgifter via Internet och webbsidor. Istället för att fylla i och skicka papper, som tas emot och skrivs in i ett datorprogram så görs detta direkt via olika webbsidor. I sin nuvarande form har SBF Online främst inriktats på tävlingsadministration. UFO anser att det finns starka skäl för att fortsätta utveckla SBF Online även inom andra verksamhetsområden. Man kan tänka sig att utöka med:

- Administration av klubbärenden (medlemsmatriklar, verksamhetsberättelser, licenshantering)
- Ärendehantering (frågor/ärenden som ska behandlas)
- Dokumenthantering
- Utvärdering och uppföljning

UFO ser ett webb-baserat administrativt system som en möjlighet att:

- Minska tidsåtgången för administrativt arbete
- Kvalitetssäkra verksamheten
- Rationalisera verksamheten

Exempelvis kommer vem som helst inom ett par år att kunna söka och skriva ut en tävlingskalender som är helt anpassad efter egna sorteringsvillkor. Då minskar behovet av att sända ut en tryckt tävlingskalender.

UFO har inte i detalj utrett hur SBF Online bör utvecklas. Initiativ till sådana utredningar bör tas av förbundsstyrelsen. Vi har heller inte tagit ställning till om SBF i framtiden ska egenutveckla nuvarande system eller gå in i kommande gemensamma satsningar inom RF.

Däremot anser vi det viktigt att i en organisationsutredning slå fast att utvecklingen av SBF Online bör fortsätta.

På denna punkt föreslår vi förbundsmötet besluta att:

1. Utvecklingen av SBF Online ska fortsätta.
2. Förbundsstyrelsen ges i uppdrag att planera och budgetera för en stegvis utveckling
3. Utbildnings- och informationsinsatser genomförs för att underlätta för förtroendevalda att använda systemet.

Skärpta krav på inaktiva föreningar

Det finns ett 30-tal föreningar som tycks ha svårt att klara grundläggande administrativa krav. Dessa skapar mycket arbete i form av extra kontakter, påminnelser etc. UFO anser att minimikraven på föreningar ska kunna skärpas och att föreningar som inte lever upp till dessa krav efter en viss tidsperiod ska kunna avregistreras.

Avgiftsstruktur

UFO har i sitt arbete inte fördjupat sig i nuvarande avgiftsstruktur. Vi har dock diskuterat frågan om licenserna. Licensavgifter utgör idag en mycket stor del av förbundets samlade intäkter. Det är enligt UFO:s mening mycket osäkert hur ett nytt avgiftssystem skulle kunna konstrueras, som samtidigt säkerställer nuvarande intäktsnivå. En sådan förändring behöver diskuteras, planeras och förankras under en lång period. UFO anser inte att det finns anledning att på kort sikt ändra hanteringen av licenser. Däremot kan det finnas anledning att utreda frågan om licenser vidare. Då bör både kopplingar till ekonomi och kopplingar till tävlingsverksamhet väga lika tungt.

I UFO kan vi tänka oss följande:

- Behåll licensen
- Höj föreningsavgiften
- Slopa sanktionsavgiften

På denna punkt föreslår vi förbundsmötet besluta att:

1. Ge förbundsstyrelsen i uppdrag att utreda möjligheten att slopa sanktionsavgiften och istället höja föreningsavgiften.
2. Att minimikraven på föreningar skärps så att inaktiva föreningar snabbare kan avföras.

Hantering av ärenden

UFO anser att det behövs en uppstramning av hur ärenden ska hanteras. Såväl klubbar som distrikt vittnar om att frågor/ärenden skickats in till förbundet men där det sedan inte kommit några svar. Det förekommer också att det tar lång tid att få svar.

Dessutom verkar det finns en bristande kontinuitet som ibland yttrar sig i att det över tid ges olika svar på samma fråga. Det pekar på att det behövs en tydligare dokumentation av vilka ställningstaganden som tidigare gjorts i olika frågor.

Både dessa problemområden kretsar kring vad som kan kallas ärendehantering. Inkommande ärenden ska:

- Beredas
- Beslutas
- Berättas

Det betyder att någon måste ta fram ett underlag för att det ska kunna fattas ett beslut. Någon måste sedan fatta beslut. Avslutningsvis måste någon informera om beslutet. Denna någon riskerar vid en otydlig ansvarsfördelning bli Ingen.

UFO föreslår en uppstramning genom att ärenden alltid ska föras in i någon form av diarium (förteckning över inkomna ärenden) och sedan fördelas ut på lämplig person/kommitté etc för beredning. Standardärenden kan föras in och fördelas ut direkt av kansliet. I de fall där det

krävs en bedömning bör AU vara den instans som fördelar ut ärenden. Avslutade ärenden registreras i diariet och kansliet bör inför AU ta fram en lista över alla ”öppna” ärenden.

Den som skickar in ett ärende bör som regel få en bekräftelse på att ärendet inkommit och helst också en uppgift om ungefär när ett svar kan väntas.

Vad gäller disciplinärenden ska dessa gå direkt till Disciplinnämnden

Underlag och beslut bör sedan sparas på ett sådant sätt att framtida förtroendevalda och anställda ska kunna gå tillbaka och se hur frågor av samma karaktär tidigare besvarats. Enklast kan detta göras genom att aktuella regelverk och inriktningsbeslut regelbundet dokumenteras och revideras.

Ärenden som direkt berör enskilda parter meddelas direkt till berörd part, eventuellt med kännedom till andra parter. Ärenden som rör mer allmängiltiga frågor bör göras kända via webbsida och elektroniska nyhetsbrev samt med post till föreningar som inte kan ta emot e-post. UFO anser f.ö. att alla föreningar på sikt ska ha e-postadress och att detta ska kunna vara stadgekav.

På denna punkt föreslår vi förbundsmötet besluta att:

1. Förbundsstyrelsen får i uppgift att organisera arbetet enligt ovan.
2. Att någon form av diarium/enkelt ärendehanteringssystem införs.

Beslut ska fattas av behörigt organ och dokumenteras

UFO anser att kommittéer och arbetsgrupper gradvis har börjat fatta beslut som ligger i gränslandet eller går utöver det mandat de har. Det skapar en otydlighet och osäkerhet. Med en bättre ärendehantering och tydligare rapportering respektive uppföljning av direktiv/mandat bör det säkerställas att olika organ bara fattar beslut inom de gränser som är uppsatta.

Det bör också säkerställas att det finns upparbetade sätt att föra ut beslut. Beslut måste vara kända i organisationen innan de börjar tillämpas.

På denna punkt föreslår vi förbundsmötet besluta att:

1. Kansliet ges i uppdrag att ta fram ett förslag till intranät/extranät för förtroendevalda där beslut och dokumentation blir sökbara.
2. Att rutiner upprättas för hur beslut ska dokumenteras.
3. Att rutiner upprättas/revideras för hur beslut ska göras kända i organisationen.

Introduktion

Under UFO:s arbete har det framkommit att personer som valts in i styrelser eller utsetts att vara med i kommittéer ofta känner att de blir inkastade i något där de inte riktigt vet hur de förväntas arbeta. Det är inte en självklarhet hur man arbetar i ideella organisationer och det kan vara svårt att överblicka vad det är man förväntas klara av. Detta gör att det tar onödigt lång tid innan nya personer är inne i verksamheten. Det kan ta flera år. Under tiden riskerar verksamheten att tappa i kvalitet och kontinuitet.

UFO anser att det behövs en bättre introduktion för nyvalda. Formen för detta kan diskuteras. Det kan vara en traditionell utbildning i samband med ett styrelsemöte men det skulle också kunna vara en webb-baserad introduktion.

På denna punkt föreslår vi förbundsmötet besluta att:

1. Förbundsstyrelsen får i uppdrag att ta fram ett introduktionsmaterial.

Organisation av olika verksamheter

UFO anser att vi bör se på de olika aktiviteter som ska genomföras och organisera dessa på ett sätt som är lämpligt för den aktuella aktiviteten. Dagens system med arbete i huvudsak via kommittéer är för stelbent. Vissa frågor kan även fortsättningsvis hanteras av kommittéer. I andra fall går det att hitta mer passande former.

Ett exempel är hur vi inom boulen på ett pragmatiskt sätt löste problemen med hur disciplinärenden ska hanteras. När det visade sig att distrikten hade svårigheter att hantera sådana ärenden, bildades istället två regionala nämnder.

Det finns flera olika sätt att bedriva verksamheter:

- Kommittéer (Permanent löpande verksamhet)
- Projekt (Aktiviteter som kan organiseras med en början och ett slut)
- Ansvariga (Enskilda individer som ansvarar för en viss fråga)
- Regioner (Samarbete över distriktsgränser)
- Rådslag & beslut (Samlingar för att på plats diskutera och lösa specifika frågor)

För att kunna arbeta på detta sätt krävs en övergripande planering och arbetsfördelning. I vissa fall krävs också att vi går ifrån en planering i ettårsperioder. För att vissa insatser ska hinna få effekt krävs en längre tidshorisont. UFO anser att detta är en av förbundsstyrelsens viktigaste uppgifter. Även generalsekreteraren har en viktig funktion att fylla vad gäller detaljplanering, uppföljning och utvärdering.

Arbetet kan utföras av:

- Förtroendevalda
- Anställda
- Arvoderade

Inom exempelvis en kommitté anser UFO att det mycket väl kan förekomma en blandning. Kommittén kan till exempel ha anställd personal, förtroendevalda och en eller flera personer som arvoderas för sina insatser.

Det kan också mycket väl tänkas att grupperingar består av personer från föreningar, distrikt och förbund.

På denna punkt föreslår vi förbundsmötet besluta att:

1. Verksamhet ska kunna genomföras i den form som uppfattas som mest effektiv.
2. Distrikten och förbundsstyrelsen årligen utvärderar och planerar behovet av gemensamma arbetsgrupper (kommittéer, projekt etc.).

3. Förbundsstyrelsen i sin verksamhetsplanering bedömer i vilken form olika aktiviteter lämpligen ska genomföras.

Tävlingsverksamhet, Ungdomsverksamhet och Utbildningsverksamhet

Inom utredningen har vi främst arbetat med hur förbundets grundorganisation och administration ska byggas upp. En sådan basorganisation ska sedan i sin tur ge förutsättningar för en bra verksamhet.

Under utredningens gång har vi fått in synpunkter som rör olika verksamhetsdelar. Observera i vi UFO mer ska fundera på hur en verksamhet **organiseras** än på verksamheten i sig.

Vi behandlar dessa förslag i **Bilaga 2: Tävlingsverksamhet och Ungdomsverksamhet**. Utbildningsverksamheten berörs i Bilaga 1 under rubriken Utbildningskommittén.

Verktyg och system för utvärdering

Inom flera områden efterfrågas stöd för utvärdering. Lika viktigt som att planera ny verksamhet borde det vara att utvärdera det arbete som genomförts. Genom åren har punktvisa insatser gjorts för att utvärdera verksamheten. UFO menar att det nu är dags att införa regelbundna utvärderingar. Det behöver inte betyda detsamma som att allt ska utvärderas varje år. Vissa aktiviteter kan vara årliga, andra kan ske med längre tidsintervaller.

UFO anser att SBF behöver ta fram en plan för vad som ska utvärderas och hur det ska gå till. Utvärderingar kan sedan behöva genomföras på förenings-, distrikts- eller förbunds nivå.

För att underlätta arbetet med utvärderingar kan SBF Online behöva utvecklas så att det även ger stöd för denna typ av verksamhet. Exempelvis kan SBF Online behöva ha stöd för hantering av:

- Enkäter
- Medlemsomröstningar
- Utvärderingsformulär
- Presentation av kvalitetskrav

Under vårt arbete har vi i UFO noterat följande behov av regelbundna utvärderingar:

- Utvärdering av tävlingsarrangemang (generellt)
- Utvärdering av SBF-arrangemang
- Uppföljning av personer som slutar lösa licens
- Uppföljning av ”upplevd medlemsnytta”

Idag finns till exempel inget stöd för utvärdering av nationella tävlingar. Det blir därför svårt att på objektiva grunder besluta om en arrangör ska få behålla sin status av att arrangera en nationell tävling.

På denna punkt föreslår vi förbundsstyrelsen besluta att:

1. Förbundsstyrelsen får i uppdrag att utarbeta verktyg och system för utvärdering.
2. Dessa verktyg så långt möjligt är integrerade i SBF Online.

Medlemsinformation och marknadsföring

Medlemsinformation

Ett område som har diskuterats mycket inom boules de senare åren är hur Svenska Bouleförbundet ska marknadsföra sin verksamhet och hur vi ska bygga upp den interna informationen. Trots att denna diskussion har funnits anser flera att förändringar skett hastigt och utan de varit förankrade. Det finns också en diskussion vad gäller om organisationen ska ha en tryckt medlemstidning eller inte.

UFO anser att det framtida arbetet vad gäller både medlemsinformation och marknadsföring behöver förändras och bli mer målinriktat.

Vad gäller tidningen så får den gamla periodiskt utkommande tidningen betraktas som nedlagd. Istället har förbundsstyrelsen beslutat att börja ge ut en Årskrönika. UFO anser att det hade varit bättre att fatta detta beslut vid ett förbunds möte. Huruvida en organisation ska ha en medlemstidning eller inte bör beslutas av organisationens högsta beslutande organ. Så viktig är den frågan.

Förbundsmötet kan naturligtvis alltid fatta beslut om att återuppliva tidningen. Men frågan är om det är bra? Inom UFO är vi inte säkra. Vi kan se argument både för och emot en tryckt medlemstidning. Argumenten mot handlar i slutändan mycket om ekonomi. Har vi råd att satsa de resurser som krävs för att göra en bra tidning? Argumenten mot handlar också om utveckling. Är det inte mer modernt att arbeta med webbplatser och e-post?

Argumenten för handlar om att tidningen är det enda som håller oss samman. Förutom den tryckta tävlingskalendern och licensen/försäkringen var tidningen det enda som alla medlemmar fick. Tidningen kunde användas för att skapa en samhörighet oss boulespelare emellan.

UFO tar inte ställning till om det behövs en tidning eller inte. Vi tycker att idén med en tryckt årskrönika är värd att pröva. Låt oss läsa Årskrönikan för 2007 och sedan ta en diskussion om det behövs en tidning eller inte på förbundsmötet 2008. Beslutas det då om att återuppliva tidningen så kan det göras först 2009.

Oavsett tidning eller webb så behövs det någon form av ansvarig redaktör och ett antal personer som producerar innehåll. UFO anser inte att nuvarande lösning med en extern redaktör har fungerat väl. Den lösningen kom till när kommunikationen mer skulle riktas till personer som inte är aktiva i SBF. UFO anser att medlemsinformationen bör sättas mer i fokus och att en arvoderad redaktör bör ha god kännedom om svensk boulesport.

Vad gäller medlemsinformation i övrigt så anser UFO att följande behövs:

- Ett elektroniskt medlemsbrev till alla medlemmar utöver det veckobrev som idag riktar sig till förtroendevalda. Alltså ett nyhetsbrev med annat innehåll än SBF-nytt
- E-nyhetsbrev direkt till medlemmarna inom ett distrikt (som distrikten kan använda)
- Utbyggnad och omstrukturering av webbplatsen

På denna punkt föreslår vi förbundsmötet besluta att:

1. Förbundsstyrelsen får i uppdrag att bygga upp en arbetsgrupp bestående av en ansvarig redaktör och ett antal skribenter för att täcka behovet av intern information, oavsett om det är tryckta medier eller webb som kommer att användas.
2. Möjligheten att skicka e-nyhetsbrev direkt till medlemmar utvecklas.
3. Webbplatsen ses över och utvecklas.

Marknadsföring

UFO anser att marknadsföringen bör inriktas mot tydliga och konkreta mål. Vid årets distriktskonferens myntades uttrycket ”Down to earth”. Det får sägas stå för ett praktiskt och konkret marknadsföringsarbete som i första hand syftar till att det ska skapas föreningar på platser som ännu inte har föreningar och för att underlätta för föreningarna att rekrytera nya medlemmar.

UFO tror inte att marknadsföringsmetoder i någon högre utsträckning kan användas för att behålla medlemmar. Det som får medlemmar att stanna kvar är verksamhetens innehåll. Vissa delar av marknadsföringsarbetet bör kunna ske i projekt där det finns personer från förening, distrikt och förbund (även anställd personal).

Via projekt kan vi också testa om det är möjligt att marknadsföra oss mot nya målgrupper för att se vad vi får för effekt. Det skulle exempelvis kunna vara 18-25 åringar på landets högskolor/universitet eller personer som bor i invandrartäta områden.

Sammanfattningsvis anser UFO att:

- Arbetet med marknadsföring ska ha mycket konkreta mål och dessa ska följas upp
- Fokus bör vara på spridning till nya orter och att rekrytera medlemmar
- Testa nya målgrupper/nya arbetssätt via projekt
- Kansliet ska vara en stödresurs genom att producera enkla informationsmaterial
- Ingen eller mycket liten aktivitet via mässor, annonser

Pressbearbetning

En fråga som kommit upp är hur vi ska få större bevakning i pressen. Det kan hända att det går att organisera ett mer systematiskt arbete som leder till att vi oftare uppmärksammas av landets tidningar, radio- och TV-kanaler. UFO har inga konkreta förslag på hur det ska gå till men vi noterar att arbete på den punkten kan bli väldigt tidskrävande utan att det ger så mycket tillbaka. Av det skälet anser vi det direkt olämpligt att generalsekreteraren arbetar med sådana frågor, annars riskerar det att ta allt för mycket av arbetstiden.

På denna punkt föreslår vi förbundsstyrelsen besluta att:

1. Förbundsstyrelsen får i uppdrag att organisera arbetet enligt ovan.

Demokratisk organisation

UFO anser att dagens organisation bör bibehållas. Det vill säga att vi använder oss av modellen förening-distrikt-förbund. På varje nivå hålls årsmöten och väljs styrelser.

Modellen bygger på att föreningar aktivt medverkar i distriktens arbete och att distrikten nominerar delegater till förbundsstyrelsen. Men den bygger också på att föreningar och distrikt aktivt medverkar till att föra fram kandidater till olika förtroendeposter på förbundsstyrelsen.

UFO noterar att det under ganska lång tid har varit försvinnande få nomineringar till förbundsstyrelsen. Föreningar/distrikt tar ganska lätt på sin uppgift att föra fram lämpliga kandidater. Samtidigt framför samma föreningar/distrikt ofta kritik mot det arbete som utförs. Den gamla sanningen att man får den förbundsstyrelse man förtjänar är fortfarande giltig. Om inte framförallt distrikten aktivt börjar arbeta för att få fram bra kandidater så kommer vi heller inte att kunna sätta samman bra styrelser, kommittéer arbetsgrupper och liknande.

På den punkten anser UFO att föreningar och distrikt behöver skärpa sig!

Klubbråd/föreningsmöten

Som ett nytt inslag skulle vi vilja införa begreppet klubbråd. I flera distrikt har det varit svårt att få upp ett intresse för det gemensamma arbetet utanför klubbarna. Vi tror att klubbråd där föreningar och distriktsstyrelser träffas för att diskutera och fatta beslut inom vissa temaområden kan vara en väg till ett ökat engagemang. Klubbråd (som i stadgarna betecknas medlemsmöte) kan till exempel genomföras för att:

- Sammanställa nästa års tävlingskalender
- Kartlägga behovet av utbildningsinsatser
- Diskutera gemensamma utvecklingsprojekt
- Utvärdera säsongens tävlingar

Klubbråd kan genomföras för hela eller delar av ett distrikt. I vissa fall kan man också tänka sig klubbråd över distriktsgränser.

Distriktens framtida roll

Även om UFO ser att distrikten har en roll i den demokratiska uppbyggnaden av svensk bouleså kan det finnas anledning att fundera på vilka uppgifter som ska genomföras av distrikten.

UFO anser inte att tiden är mogen att genomföra en större förändring. Vi anser dessutom att de övriga förändringar som vi föreslår ska få vara igång en tid innan det är dags att återuppta en diskussion om distriktens roll.

Under tiden ser vi gärna att olika sätt att driva verksamhet testas, exempelvis i projektform.

Låg aktivitetsgrad i vissa distrikt

Under utredningens gång har vi noterat att det finns distrikt som har en låg grad av aktivitet. Här kan olika initiativ behöva tas för att vitalisera arbetet. Vi kan tänka oss utveckling och planering av gemensam utbildning av förtroendevald i distrikten görs till ett ansvar för generalsekreteraren.

Även andra initiativ kan behöva tas för att vitalisera arbetet inom vissa distrikt

Regionala samarbeten

För närvarande byggs det upp en regional struktur för att hantera disciplinärenden.

UFO anser att det kan finnas anledning att organisera annan verksamhet på liknande sätt. Det kan till exempel röra sig om ungdomsverksamhet eller arbete med att sprida boulen.

På denna punkt föreslår vi förbundsmötet besluta att:

1. Diskussionen om distriktens uppgifter fortsätter.

2. Regelbunden utbildning av ledamöter i distriktsstyrelserna genomförs ev under generalsekreterarens ansvar.
3. Olika former för samverkan testas

Gränsdragning/samarbete med andra organisationer

UFO har noterat att det finns vissa problem som kan sammanföras till gränsdragning mot andra organisationer. I vissa fall tycks det finnas konflikter och i andra fall ett gott samarbete.

Boulehallar/alliansföreningar

Ett område där samarbetet är gott på många håll i landet är Boulehallar. I hallarna sker ett samarbete mellan flera olika organisationer. Det har skapat något som heter alliansföreningar (eller liknande). Dessa finns liksom i utkanten av den organiserade boulesporten. En alliansförening är inte medlem i Svenska Bouleförbundet. Frågan är om de ska vara det?

UFO anser att det är en fråga som bör utredas vidare.

Korpen och pensionärsorganisationer

Här har vi fått in exempel både på gott samarbete och på konflikter. På vissa orter genomför Korpen aktiviteter som våra bouleföreningar är kritiska till. Vad gäller kontakterna med pensionärsorganisationerna så finns ibland en viss konkurrens om samma spelare. Ska de tävla i SBF eller i sin pensionärsorganisation? Kan vi hitta former som underlättar att de kan göra både och?

Vi har också noterat att det inom SBF ses som ett problem att personer som först har introducerats i boulesport i en pensionärsorganisation ibland inte förstår de rätta tävlingsreglerna och heller inte förstår boulesportens ”innersta själ”. Men hur ska de kunna det? Den organiserade boulen har inte genomfört några systematiska insatser för att ge dessa personer en bra introduktion i vår verksamhet. Har man fått lära sig reglerna/sättet att spela på ett visst sätt, så måste vi inom SBF kanske ha informationsmaterial och ett koncept för introduktion som förklarar hur det går till hos oss?

UFO anser att det här är en fråga som behöver utredas vidare.

Under avsnittet Gränsdragningsfrågor föreslår vi förbundsmötet besluta att:

- **Förbundsstyrelsen ges i uppdrag att utreda samarbets- och gränsdragningsfrågor med övriga organisationer**